瑞致科技有限公司 2027 年应届生招聘简章

一、公司简介

瑞致科技有限公司（国内公司名“深圳三恩利电子有限公司”）成立于 2013 年，总部位于深圳，是一家致力于半导体元器件代理，以及声学、车载和新能源相关产品研发、生产和销售的全方位技术解决方案供应商。

公司深耕半导体和声学领域，与国内外多家知名制造商建立了长期稳定的合作关系，提供半导体代理、语音离在线模组方案、喇叭组件和语音多模态方案等产品和服务，广泛应用于家电、汽车、教育信息化等领域。

为扩大生产规模和拓展车载音响业务，公司于 2021 年成立深圳声乐科技有限公司，并陆续在惠州、芜湖、赣州、都安等地建立研发生产基地和运营中心。截至 2025 年，公司已发展成为年产能达 6000 万只扬声器、音箱和 1000 万只语音模块的高新技术企业，2025 年销售额突破 12 亿元。

公司始终坚持以人为本，重视人才培养和发展，为员工提供具有竞争力的薪酬福利和广阔的职业发展平台。现诚邀 2027 届优秀毕业生加入我们，共创辉煌！

二、招聘需求

序号	岗位名称	人数	相关专业	工作城市	食宿情况
1	产品经理	20	理工科专业	深圳	/
2	大客户经理	20	理工科、市场营销专业	深圳	/
3	研发工程师	20	声学、机械、材料学、电子类专业	惠州	有食宿
4	软件工程师	10	机械、电子信息、计算机、通信、自动化	惠州	有食宿
5	硬件工程师	10	机械、电子信息、计算机、通信、自动化	惠州	有食宿
6	设备工程师	10	机械、自动化、电子类专业	惠州	有食宿
7	工艺工程师	10	机械、电子类专业	惠州	有食宿
8	质量工程师	10	机械、材料学、电子类专业	惠州	有食宿
9	检测工程师	10	仪器仪表、检测、电子、结构类专业	惠州	有食宿
10	生产管理	20	机械、工业工程、电子类专业	惠州	有食宿
11	PMC	20	工业工程、供应链管理、企业管理类专业	惠州	有食宿

岗位职责及任职要求可查阅公司网站：

瑞致科技网站（深圳:芯片代理）http://www.richwellsz.com

声乐科技网站（惠州:声学领域）：http://www.soundjoyful.com

三、薪酬福利

1.薪资范围：

本科：6000-8000 元　研究生：10000-12000 元；

2.综合福利：

五险一金、商业保险、年底双薪、带薪年假、定期体检、节日福利、丰富的团建活动、轻松的办公氛围、良好的办公环境；

3.完善的培训机制及晋升机制。

四、简历投递及联系方式

1.个人资料准备：

本人简历+在校成绩单+获得证书等资料，压缩成一个文件夹

2.邮件命名：

本人姓名+毕业学校+专业+意向岗位+工作城市

3.简历投递邮箱：hr@richwellsz.com

4.校招热线：深圳岗位 张小姐 13312938523

惠州岗位 罗小姐 15363890560

五、宣讲会安排

公司将于 9 月中开始，陆续前往各大高校参加大型招聘会，并召开专场宣讲会，欢迎各位高校毕业生积极参加；

宣讲会具体安排，结合学校沟通及同学们简历投递情况确定，网投简历的同学可随时留意邮箱邮件及电话接听。

一、大客户经理（工作地 深圳）

岗位职责：

1.主要负责半导体元器件的销售工作；

2.负责新客户的开发及老客户的维护，达成公司销售目标；

3.负责客户关系的维护，做好相关客户的咨询及服务；

4.完成客户档案资料的管理；

5.完成领导交办的其它工作。

岗位要求：

1.大学本科以上学历，电子、市场营销等专业，有技术背景优先；

2.在学生会任职或者担任班干部者优先；

3.具备良好的沟通协调能力、谈判能力；敏锐的市场洞察力；

4.具备吃苦耐劳、较好的抗压能力；

5.具备良好的责任心、学习能力。

二、产品经理（工作地：深圳）

岗位职责：

1.协助 FAE 和 Sales 的 Design in 和市场推广进度；

2.搜索和整理相关市场信息（竞争对手信息等等），并反馈给 FAE 和 Sales；

3.定期更新公司及原厂报告；

4.跟进原厂相关事务，争取好的产品和价格支持，以及客户分配工作；

5.整理相关数据，根据市场状况适时调节库存备货、市场定价以及降低公司备货风险；

6.为所负责之产品线的业绩、利润和库存负责。

岗位要求：

1.大学本科以上学历，电子类相关专业，在学生会任职或者担任班干部者优先；

2.具备良好的沟通协调能力、谈判能力，敏锐的市场洞察力；

3.具备吃苦耐劳、较好的抗压能力；

4.具备良好的责任心、学习能力；

5.做事态度积极，为人诚恳乐观，善于沟通表达。

三、研发工程师（工作地：惠州）

岗位职责：

1. 参与喇叭的初步设计，利用专业软件和技术工具进行声学建模与分析，为产品设计提供理论依据；
2. 协助工程师完成喇叭的性能测试与验证，包括频响、失真、阻抗等关键指标的测量与分析；
3. 跟进喇叭产品的试制与试产，协助解决生产过程中的技术问题；
4. 负责编写和维护喇叭产品的相关技术文档；
5. 与团队成员紧密合作，共同推进喇叭产品的研发进程，确保项目按时、高质量完成。

岗位要求：

1. 统招本科及以上学历，具备扎实的专业理论基础，数学功底扎实；
2. 良好的逻辑思维能力、沟通能力和团队协作能力，及较强的抗压力；
3. 对音频技术有浓厚兴趣，关注行业发展趋势，愿意不断学习新知识和技能；
4. 具备良好的问题分析能力，能够独立思考，勇于创新。

四、软件工程师（工作地：惠州）

岗位职责：

1. 参与音响产品嵌入式音频处理软件、配套调试工具的需求分析与代码开发工作；
2. 协助完成软件模块的单元测试、功能验证，定位并记录开发过程中的问题，配合团队完成缺陷修复；
3. 配合硬件工程师完成音响产品的软硬件联调，参与音频参数调试与性能优化工作；
4. 整理开发文档、测试记录与调试报告，保证开发过程可追溯；
5. 协助资深工程师完成量产阶段软件问题的跟进与处理。

岗位要求：

1. 计算机、电子工程、自动化、机械、音频信号处理等相关专业统招本科及以上学历；
2. 掌握 C/C++编程语言，了解数据结构与常用算法，具备基础的代码阅读与编写能力；
3. 了解嵌入式软件开发流程，或对数字音频处理基础理论有一定了解者优先；
4. 对音频技术、音响产品研发有浓厚兴趣，工作主动性强；
5. 学习能力强，能较快掌握岗位所需的新技能与业务知识。

五、硬件工程师（工作地：惠州）

岗位职责：

1. 协助音响硬件电路原理图设计、PCB 版图绘制，参与电路原理验证与调试；

2. 配合完成音响产品元器件选型、物料验证与样品制作，整理相关测试数据；

3. 协助解决产品开发、试生产过程中的硬件技术问题，记录问题分析处理过程；

4. 参与音响产品硬件相关技术文档、规范的编写与整理工作；

5. 配合研发、生产部门完成产品可靠性测试与性能验证工作。

岗位要求：

1. 计算机、电子工程、自动化、机械、音频信号处理等相关专业统招本科及以上学历；

2. 掌握模拟电路、数字电路基础知识，了解音响音频电路基本原理；

3. 能使用至少一种 EDA 设计工具（如 Altium Designer），具备基础电路绘图能力；

4.了解常用电子元器件特性与选型方法，具备基础电子电路测试、调试能力；

5. 具备良好的问题分析能力与团队协作意识，学习能力强，愿意深耕音频硬件领域；

6. 有音响相关课程设计、毕业设计或校园项目开发经验者优先。

六、设备工程师（工作地：惠州）

岗位职责：

1.协助设备工程师进行生产设备的维护保养、维修、升级改造等工作；

2.协助负责设备与模治具的收发登记和检查检验工作，保障设备和模治具的完好性；

3.协助工程师进行车间的异常处理，保证产线正常运转；

4.根据设备保养计划，按时执行，并记录；

5.负责监督和执行设备安全操作规范，避免发生设备安全事故。

岗位要求：

1.统招本科及以上学历，熟练运用 CAD、SolidworKs 等制图软件及办公软件；

2.较强的动手操作能力，良好的问题分析能力，能够独立思考，解决问题；

3.良好的沟通能力和团队协作能力。

七、工艺工程师（工作地：惠州）

岗位职责：

1.参与新工艺、新技术的试验研究工作；

2.协助编制产品的工艺文件，PFMEA、DOE、控制计划等策划及验证工作；

3.协助工程师制订生产流程、工艺、标准，并协助准备量产所需的各项物资；

4.协助公司制程技术、作业标准、操作规范、工作流程等技术改善工作

5.根据生产需要，进行设备、治具的改善及员工作业手法改善，提升量产的生产效率，提高产能，降低生产成本。

岗位要求：

1.应届统招本科及以上学历，熟练运用 CAD、proe、SolidworKs 等制图软件及 EXCEL、PPT、word 等办公软件；

2.良好的逻辑思维能力、沟通能力和团队协作能力；

3.较强的动手操作能力，良好的问题分析能力，能够独立思考，解决问题。

八、质量工程师（工作地：惠州）

岗位职责：

1.参与新产品开发过程，制定质量控制计划，并对新产品进行质量检验和测试。

2.对供应商进行质量管理，确保原材料和零部件的质量符合要求。

3.收集和分析质量数据，提出质量改进建议，持续优化质量管理流程。

4.协助处理客户投诉，对质量问题进行根本原因分析，并制定纠正和预防措施。

5.参与公司质量体系的建立和维护，确保公司质量管理体系的有效运行。

岗位要求：

1.应届本科及以上学历，对质量管理工作感兴趣，有意愿在相关领域实现个人职业发展长久规划；

2.通过国家英语四级考试，具备良好的英语听说读写能力；

3.具有较强的团队精神、沟通能力、学习能力、问题分析处理能力、创新能力及抗压能力；

4.工作态度认真、细致，有一定的自我驱动力。

九、检测工程师（工作地：惠州）

岗位职责：

1.学习熟悉实验室的工作规程，确保实验室规范化；

2.熟悉使用实验室的仪器设备，对测试设备及仪器维护与保养、点检等；

3.学习熟悉电声行业的法律法规，根据研发部的技术文件进行各指标测试；

4.协助检测工程师根据电声行业的要求，完善测试大纲及测试方案，完成产品的性能测试，对新产品进行验证与确认符合技术要求，防止不成熟的产品流入到生产线。

岗位要求：

1.应届统招本科及以上学历，具备扎实的专业知识基础，对实验室仪器操作，检测技术和方法有一定的了解；

2.具有相对的数据统计及问题分析和解决的能力；

3.良好的语言表达及文字组织能力；

4.具备较强的责任心、良好的职业素养与团队合作意识。

十、生产管理（工作地：惠州）

岗位职责：

1.协助生产计划的制定与编排，确保生产能按时、按量完成；

2.协助生产主管进行生产现场的监督与调度，解决生产过程中的问题和障碍，确保生产顺利进行；

3. 协助人员管理，包括员工培训、发展和合理调度，激励员工提高绩效；

4.收集、分析和解释生产数据，生成报告和绩效指标，为管理层提供决策支持；

5.参与持续改进工作，寻求并推动生产过程的持续改进，提高生产效率和利润率。

岗位要求：

1.熟练操作 Office 等办公软件，具备基本的计算机操作技能；

2. 具备良好的沟通协调能力、倾听理解能力和管理组织能力；

3. 吃苦耐劳、积极向上、乐于学习，有较强的抗压能力、执行力，并具备领袖特质。

十一、PMC（工作地：惠州）

岗位职责：

1.应届统招本科及以上学历，对制造业或供应链领域感兴趣，愿意长期从事 PMC 相关工作，并有志于成为该领域的专家；

2.具备良好的逻辑思维能力和数据分析能力，熟练使用 Excel 及其他办公软件；

3.拥有较强的学习能力与执行力，能够在快节奏环境中迅速适应并成长；

4.善于沟通协调，具有团队合作精神，能够有效推动多部门间的工作衔接。

岗位要求：

1.负责公司生产计划的制定与执行，确保生产流程顺畅高效。根据市场需求和库存情况，合理安排生产任务，保障产品及时交付。

2.协调采购部门进行物料采购，确保原材料供应充足且成本最优。跟踪供应商交货进度，处理突发物料短缺问题，维持供应链稳定。

3.监控生产过程中的各项数据，包括产能、效率、质量等关键指标，定期生成分析报告并提出改进建议。

4.参与跨部门协作，与销售、仓储、物流等部门紧密配合，优化资源配置，提升整体运营效率。

5.支持公司信息化系统（如 ERP）在 PMC 模块的应用与维护，协助推进数字化转型项目。