

2025级人力资源管理专业培养方案(主修)

主修 | 2025 | 本科 | 商学院(数字经济学院) | 人力资源管理 | 160学分

一、专业简介

人力资源管理专业2011年首次招生,2016年独立成系建制。经过十几年的建设和发展,专业师资力量雄厚,目前拥有15名专任教师,拥有自治区精品课程“管理学”核心课程团队。专业依托管理科学与工程广西区重点学科、广西战略性新兴产业发展基地以及软科学研究院,具有良好的科研平台和发展前景。

本专业依托学校电子信息学科特色鲜明的优势,适应数字经济时代需求,紧盯经济社会发展重大需求,全面提升专业课程体系的数字化、科学化水平,积极推动大数据等现代信息技术与专业深度交叉融合。培养具备拥有扎实专业知识,同时兼具跨领域、交叉性和综合性学科知识,能够综合运用所学理论和方法,对企事业单位、政府部门的现实人力资源管理综合性问题进行发现、定义、分析并制定解决方案的高素质应用型人才。在培养过程中,注重专业知识、能力与大数据信息技术的交叉融合,形成明显的数字化人力资源管理的专业特色。

二、专业基本信息

- (一)专业代码:120206
- (二)专业名称:人力资源管理
- (三)所属专业类:工商管理类
- (四)授予学位:管理学学士学位
- (五)学制:4年
- (六)修业年限:3~6年

三、培养目标

(一)培养目标

人力资源管理专业贯彻落实党和国家的教育方针,坚持立德树人,紧盯经济社会发展的需求,培养掌握管理学、经济学、心理学及法学等学科基础理论知识,具备互联网思维、大数据思维和国际化视野,具有良好的综合素质和职业道德,能够在各类工商企业、事业单位以及政府部门从事人力资源管理工作的专业基础扎实、实践能力强、社会责任感强、务实创新、德智体美劳全面发展的高素质应用型人才。学生在毕业5年左右,能获得中级职称,具有较强的沟通表达能力、战略思考能力、分析并解决问题的能力等,成长为人力资源管理骨干或管理中坚人才。

目标1(人文素质):具有良好的政治素质、人文社科素养、社会责任感和职业道德,在企事业单位、政府部门人力资源管理实践中遵守法律法规。

目标2(理论基础):具有扎实的专业基础知识和理论,能够把握专业领域发展前沿问题,掌握必备的专业分析技术和研究方法;具有能够运用所学理论知识和相关技术和方法解决现实人力资源管理问题的能力。

目标3(个人发展):具有良好的沟通交流能力,批判思维与战略思考能力,文字表达能力,计划、组织、协调能力;具备一定的国际视野,能够在跨文化背景下进行沟通和交流,能够在多元文化,多学科背景下的团队中承担适当角色并完成团队任务。

目标4(终身学习):具备自我提升能力、创新与终身学习能力,能够根据行业领

域新的发展趋势和事业发展需求持续自主学习。

四、毕业要求

1. 经济管理知识：具备人力资源管理专业所需的人文科学、法学、心理学、经济学等相关知识以及人力资源管理专业知识，能够综合应用这些知识用于解决现实人力资源管理问题。

1.1掌握经济学基础知识，能够运用经济学相关原理阐述人力资源管理现象及其规律。

1.2掌握企业管理、心理学、经营领域、财会类基础知识，增强对相关业务知识的掌握，能够用于对人力资源管理问题的判断和分析。

1.3掌握人力资源管理专业核心模块的知识与管理工具，具备解决人力资源管理问题的基本思路和方法，能将其用于解决复杂人力资源管理问题。

1.4具备系统思维和战略思维能力，能够从全局视角发现、分析人力资源管理问题。

2. 问题分析：能够应用数学、计算机、常用办公软件等工具性知识，具备数据分析与解读的技能，能结合上述知识和技能并运用人力资源管理基本原理和方法，识别、分析、表达和模拟人力资源管理相关问题，以获得有效结论。

2.1掌握国际代表性数学工具的使用，能够运用数学语言分析管理问题。

2.2掌握当代信息技术基本知识，具有初步编程技能，熟练使用办公软件，能将其用于识别、分析、表达和模拟人力资源管理相关问题，并得出有效结论。

3. 设计解决方案：在分析问题基础上，正确理解设计需求，并能够基于专业相关背景知识进行合理分析，设计解决人力资源管理领域复杂问题的方案，能够在设计环节中体现创新意识，综合考虑社会、健康、安全、法律、文化以及环境等因素。

3.1掌握人力资源管理领域全流程的设计方法和技术，了解影响设计目标和技术方案的各种因素。

3.2能够针对特定的人力资源管理领域任务需求，完成方案设计。

3.3能够进行人力资源管理流程设计，在设计中体现创新意识，并能够考虑综合考虑社会、健康、安全、法律、文化以及环境等因素。

4. 研究：能够基于科学原理、采用科学方法，对人力资源管理领域复杂问题进行研究，包括设计研究方案，获取、分析与解释数据，并通过信息综合和材料整理得到合理有效的结论。

4.1能够基于科学原理，通过文献研究或相关方法，调研和分析复杂人力资源管理问题的解决方案。

4.2能够根据对象特征，选择研究路线，设计研究方案。

4.3能够根据研究方案，安全地开展调研，正确采集研究数据，并对数据进行分析，得到有效结论。

5. 使用现代工具：能够针对复杂人力资源管理问题，选择与使用恰当的技术、资源、现代信息技术工具等对复杂人力资源管理问题进行预测、模拟、分析、处理，并充分理解各种技术、资源和工具在解决问题中存在的局限性。

5.1了解专业常用的信息技术工具、实验平台和模拟软件的使用原理和方法，并理解其局限性。

5.2能够选择与使用恰当的信息资源，专业工具和模拟软件，对人力资源管理领域

复杂问题进行分析与设计。

5.3能够针对具体的对象，选用满足特定需求的现代工具，模拟和预测专业问题，并能够分析其局限性。

6. 环境与可持续发展：了解人力资源管理领域有关环境保护和可持续发展等方面的方针、政策和法律、法规，能够理解和评价人力资源管理领域复杂问题的实践对环境、社会可持续发展的影响。

6.1知晓和理解环境保护和可持续发展的理念和内涵，在专业管理实践中有保护环境和可持续发展的意识。

6.2能够站在环境和社会可持续发展的角度思考人力资源管理实践的可持续性，评价管理实践中可能对环境、社会造成的损害和隐患。

7. 职业规范：具有良好的政治素质和强烈的家国情怀，并具备人文社会科学素养、良好的道德法律、社会责任感，能够在人力资源管理实践中理解并遵守职业道德和规范，履行责任。

7.1有正确价值观，理解个人与社会的关系，了解中国国情。

7.2恪守管理伦理，遵守人力资源管理职业道德和规范，尊重国家和国际通行的法律法规。

8. 个人与团队：个人和团队、能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。

8.1能够在多学科、多元化、多形式的团队中与其他团队成员进行有效地、包容性的沟通与合作。

8.2能够组织、协调和指挥团队开展工作，完成人力资源管理实践任务。

9. 沟通：能够就复杂人力资源管理问题与业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写报告和设计文稿、陈述发言、清晰表达或回应指令。并具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通和交流。

9.1能就专业问题，以口头、文稿、图表等方式，准确表达自己的观点，回应质疑，理解并包容与业界同行和社会公众交流的差异性。

9.2了解专业领域的国际发展趋势、研究热点，理解和尊重世界不同语言、文化的差异性和多元化。

9.3具备跨文化交流的语言和书面表达能力，能就专业问题，在跨文化背景下进行沟通和交流。

10. 终身学习：对人力资源管理领域的理论和技术发展规律有明确认识，具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力。

10.1能在社会发展的大背景下，认识到自主和终身学习的必要性。

10.2具有自主学习的能力，包括提出问题的能力、归纳总结能力、批判性思维和创造性能力等，能够适应行业及社会的发展变化。

五、毕业要求对培养目标的支撑矩阵

毕业要求	人文素质	理论基础	个人发展	终身学习
1. 经济管理知识		√		
2. 问题分析		√		

毕业要求	人文素质	理论基础	个人发展	终身学习
3. 设计解决方案		√		
4. 研究		√		√
5. 使用现代工具		√		√
6. 环境与可持续发展	√			√
7. 职业规范	√			
8. 个人与团队			√	
9. 沟通			√	
10. 终身学习				√

六、课程计划与毕业要求的对应矩阵

毕业要求	分解指标	支撑课程
1. 经济管理知识：具备人力资源管理专业所需的人文科学、法学、心理学、经济学等相关知识以及人力资源管理专业知识，能够综合应用这些知识用于解决现实人力资源管理问题。	1.1掌握经济学基础知识，能够运用经济学相关原理阐述人力资源管理现象及其规律。	宏观经济学B 劳动经济学 数字经济概论 微观经济学B
	1.2掌握企业管理、心理学、经营领域、财会类基础知识，增强对相关业务知识的掌握，能够用于对人力资源管理问题的判断和分析。	财务报表分析 大数据营销 管理学 会计学 市场营销 证券投资与分析 组织行为学 新媒体营销 电子商务（外文教材）
	1.3掌握人力资源管理专业核心模块的知识与管理工具，具备解决人力资源管理问题的基本思路和方法，能将其用于解决复杂人力资源管理问题。	工作与流程分析 绩效管理 培训与开发 人力资源管理 人力资源规划 人员素质测评（挑战性学习课程） 薪酬管理 员工关系管理 员工招聘 政府人事管理 组织行为学 组织设计
	1.4具备系统思维和战略思维能力，能够从全局视角发现、分析人力资源管理问题。	公司治理 企业战略管理 人力资源规划 跨文化管理 领导力与团队管理

毕业要求	分解指标	支撑课程
2. 问题分析：能够应用数学、计算机、常用办公软件等工具性知识，具备数据分析与解读的技能，能结合上述知识和技能并运用人力资源管理基本原理和方法，识别、分析、表达和模拟人力资源管理相关问题，以获得有效结论。	2.1掌握国际代表性数学工具的使用，能够运用数学语言分析管理问题。	概率论 线性代数B 高等数学C2 高等数学C1 统计学 统计学实验
	2.2掌握当代信息技术基本知识，具有初步编程技能，熟练使用办公软件，能将其用于识别、分析、表达和模拟人力资源管理相关问题，并得出有效结论。	计算机工程训练1 Office高级应用 Python程序设计 管理研究方法实验 平面与多媒体软件操作 Python程序设计实验（跨学科项目）
3. 设计解决方案：在分析问题基础上，正确理解设计需求，并能够基于专业相关背景知识进行合理分析，设计解决人力资源管理领域复杂问题的方案，能够在设计环节中体现创新意识，综合考虑社会、健康、安全、法律、文化以及环境等因素。	3.1掌握人力资源管理领域全流程的设计方法和技术，了解影响设计目标和技术方案的各种因素。	毕业实习 企业经营模拟实验 人力资源管理实验
	3.2能够针对特定的人力资源管理领域任务需求，完成方案设计。	劳动争议处理模拟实验 企业课程开发 人才画像实验 人力资源管理咨询 人员素质测评实验
	3.3能够进行人力资源管理流程设计，在设计中体现创新意识，并能够综合考虑社会、健康、安全、法律、文化以及环境等因素。	毕业设计（论文） 工作与流程分析 企业经营模拟实验
4. 研究：能够基于科学原理、采用科学方法，对人力资源管理领域复杂问题进行研究，包括设计研究方案，获取、分析与解释数据，并通过信息综合和材料整理得到合理有效的结论。	4.1能够基于科学原理，通过文献研究或相关方法，调研和分析复杂人力资源管理问题的解决方案。	毕业设计（论文） 管理研究方法 管理研究方法实验 人力资源大数据分析（校企合作课程） 学术思维与论文写作
	4.2能够根据对象特征，选择研究路线，设计研究方案。	毕业设计（论文） 企业课程开发 人才画像实验 人力资源管理咨询 人员素质测评实验
	4.3能够根据研究方案，安全地开展调研，正确采集研究数据，并对数据进行分析，得到有效结论。	Python程序设计 管理研究方法 人力资源大数据分析（校企合作课程） Python程序设计实验（跨学科项目）
5. 使用现代工具：能够针对复杂人力资源管理问题，选择与使用恰当的技术、资源、现代信息技术工具等对复杂人力资源管理问题进行预测、模拟、分析、处理，并充分理解各种技术、资源和工具在解决问题中存在的局限性。	5.1了解专业常用的信息技术工具、实验平台和模拟软件的使用原理和方法，并理解其局限性。	计算机工程训练1 计算思维与人工智能导论（艺体版） Python程序设计 管理研究方法实验 企业经营模拟实验 AI工具应用

毕业要求	分解指标	支撑课程
	5.2能够选择与使用恰当的信息资源，专业工具和模拟软件，对人力资源管理领域复杂问题进行分析与设计。	劳动争议处理模拟实验 人力资源管理实验 人员素质测评实验
	5.3能够针对具体的对象，选用满足特定需求的现代工具，模拟和预测专业问题，并能够分析其局限性。	劳动争议处理模拟实验 人力资源大数据分析（校企合作课程） 人力资源管理咨询 智能人力分析
6. 环境与可持续发展：了解人力资源管理领域有关环境保护和可持续发展等方面的方针、政策和法律、法规，能够理解和评价人力资源管理领域复杂问题的实践对环境、社会可持续发展的影响。	6.1知晓和理解环境保护和可持续发展的理念和内涵，在专业管理实践中有环境保护和可持续发展的意识。	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 习近平新时代中国特色社会主义思想概论 毕业实习 生产实习
	6.2能够站在环境和社会可持续发展的角度思考人力资源管理实践的可持续性，评价管理实践中可能对环境、社会造成的损害和隐患。	形势与政策1 形势与政策2 形势与政策3 形势与政策4 形势与政策5 形势与政策6 形势与政策7 形势与政策8 毕业实习 人力资源法律法规 生产实习

毕业要求	分解指标	支撑课程
7. 职业规范：具有良好的政治素质和强烈的家国情怀，并具备人文社会科学素养、良好的道德法律、社会责任感，能够在人力资源管理实践中理解并遵守职业道德和规范，履行责任。	7.1有正确价值观，理解个人与社会的关系，了解中国国情。	大学生心理健康教育 大学体育1 大学体育2 大学体育3 大学体育4 军事理论 马克思主义基本原理 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 社会主义发展史 习近平新时代中国特色社会主义思想概论 形势与政策1 形势与政策2 形势与政策3 形势与政策4 形势与政策5 形势与政策6 形势与政策7 形势与政策8 中国近现代史纲要 中共党史 新中国史 改革开放史 中华民族共同体概论 国家安全教育
	7.2恪守管理伦理，遵守人力资源管理职业道德和规范，尊重国家和国际通行的法律法规。	思想道德与法治 经济法 人力资源法律法规 职场商务礼仪 职业生涯规划与就业创业指导1 职业生涯规划与就业创业指导2
8. 个人与团队：个人和团队、能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。	8.1能够在多学科、多元化、多形式的团队中与其他团队成员进行有效地、包容性的沟通与合作。	大学英语1 大学英语2 大学英语3 大学英语4 专业外语（人力资源管理） 国际化视野 电子商务（外文教材）
	8.2能够组织、协调和指挥团队开展工作，完成人力资源管理实践任务。	毕业实习 生产实习 领导力与团队管理
9. 沟通：能够就复杂人力资源管理问题与业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写报告和设计文稿、陈述发言、清晰表达或回应指令。并具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通和交流。	9.1能就专业问题，以口头、文稿、图表等方式，准确表达自己的观点，回应质疑，理解并包容与业界同行和社会公众交流的差异性。	Office高级应用 管理沟通 平面与多媒体软件操作 写作与沟通1 写作与沟通2
	9.2了解专业领域的国际发展趋势、研究热点，理解和尊重世界不同语言、文化的差异性和多元化。	人力资源管理专业认知 生产实习 学术思维与论文写作 跨文化管理

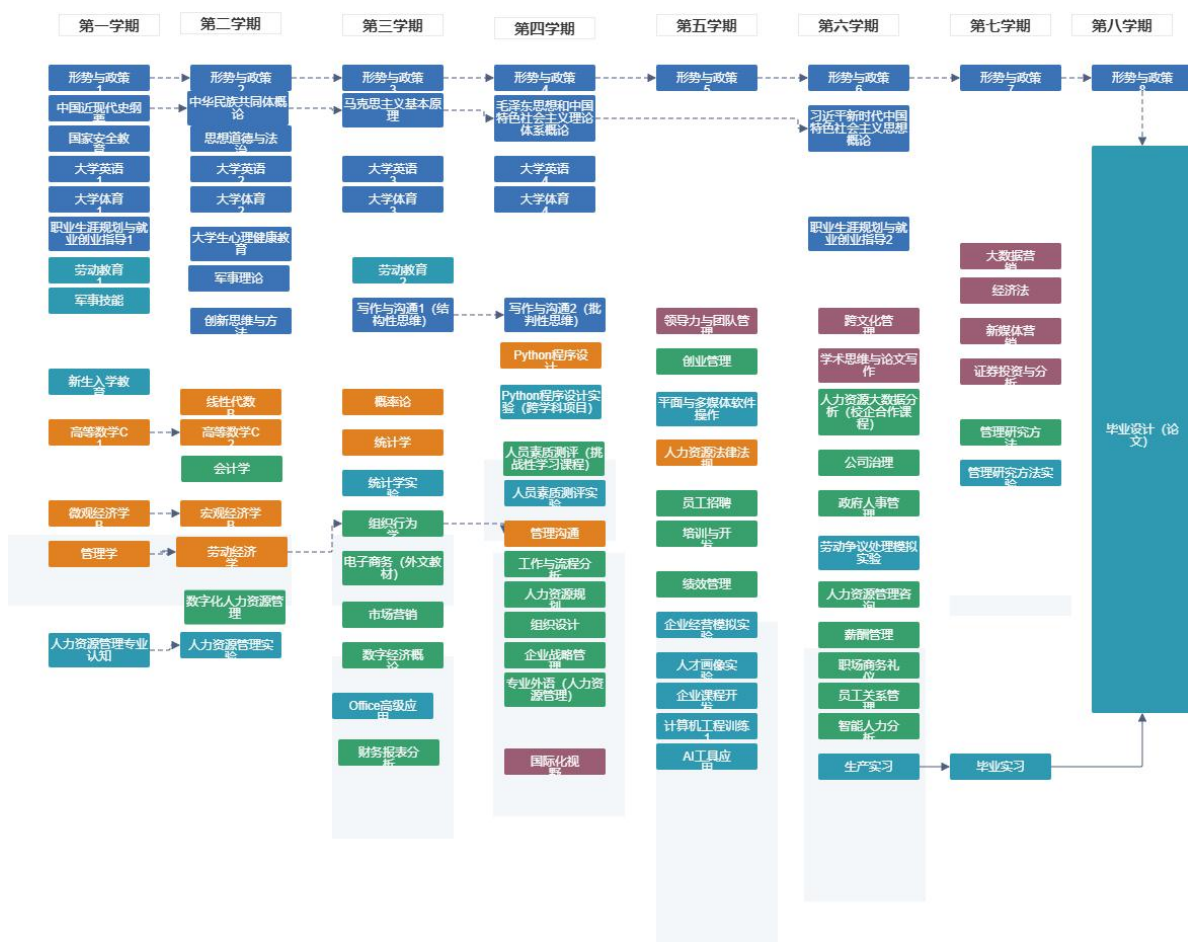
毕业要求	分解指标	支撑课程
	9.3具备跨文化交流的语言和书面表达能力，能就专业问题，在跨文化背景下进行沟通和交流。	大学英语1 大学英语2 大学英语3 大学英语4 写作与沟通1 写作与沟通2 专业外语（人力资源管理）
10. 终身学习：对人力资源管理领域的理论和技术发展规律有明确认识，具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力。	10.1能在社会发展的大背景下，认识到自主和终身学习的必要性。	马克思主义基本原理 人力资源管理专业认知 职业生涯规划与就业创业指导1 职业生涯规划与就业创业指导2
	10.2具有自主学习的能力，包括提出问题的能力、归纳总结能力、批判性思维和创造性能力等，能够适应行业及社会的发展变化。	形势与政策1 形势与政策2 形势与政策3 形势与政策4 形势与政策5 形势与政策6 形势与政策7 形势与政策8 毕业设计（论文） 创业管理 写作与沟通1 写作与沟通2

七、核心课程与主要实践性教学环节

（一）**核心课程**：数字化人力资源管理、组织行为学、管理研究方法、人员素质测评（挑战性学习课程）和工作与流程分析。

（二）**主要实践性教学环节**：Python程序设计实验、Office高级应用、统计学实验、计算机工程训练1、企业课程开发、人员素质测评实验、人才画像实验、管理研究方法实验、企业经营模拟实验、人力资源管理实验、劳动争议处理模拟实验、AI工具应用、生产实习、毕业实习和毕业设计（论文）。

八、课程先修后修关系图



九、学分修读要求

毕业总学分不低于160学分。其中，通识必修课程46学分，通识选修课程5学分，学科基础课程29.5学分，专业教育课程39.5学分，实践教学课程32学分，多元化教育课程8学分。

十、教学进程计划表

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
通识必修课程	000060	中国近现代史纲要	通识必修	必修	3	48	40		8	1	必修	马克思主义学院
	000052	形势与政策1	通识必修	必修	0.25	8	8			1	必修	马克思主义学院
	000199	国家安全教育	通识必修	必修	1	16	12	0	4	1	必修	马克思主义学院
	000053	形势与政策2	通识必修	必修	0.25	8	8			2	必修	马克思主义学院

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
四史教育	000042	思想道德与法治	通识必修	必修	3	48	40		8	2	必修	马克思主义学院
	000198	中华民族共同体概论	通识必修	必修	2	32	24	0	8	2	必修	马克思主义学院
	000035	马克思主义基本原理	通识必修	必修	3	48	40		8	3	必修	马克思主义学院
	000054	形势与政策3	通识必修	必修	0.25	8	8			3	必修	马克思主义学院
	000036	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	通识必修	必修	3	48	40		8	4	必修	马克思主义学院
	000055	形势与政策4	通识必修	必修	0.25	8	8			4	必修	马克思主义学院
	000056	形势与政策5	通识必修	必修	0.25	8	8			5	必修	马克思主义学院
	000049	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	通识必修	必修	3	48	40		8	6	必修	马克思主义学院
	000057	形势与政策6	通识必修	必修	0.25	8	8			6	必修	马克思主义学院
	000058	形势与政策7	通识必修	必修	0.25	8	8			7	必修	马克思主义学院
	000059	形势与政策8	通识必修	必修	0.25	8			0周	8	必修	马克思主义学院
	000040	社会主义发展史	通识必修	必修	1	16	16			1	选修	马克思主义学院
	000061	中共党史	通识必修	必修	1	16	16			1	选修	马克思主义学院
	000062	新中国史	通识必修	必修	1	16	16			1	选修	马克思主义学院
	000063	改革开放史	通识必修	必修	1	16	16			1	选修	马克思主义学院
要求学分：1												
要求学分：21 要求子模块数：1												

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
大学英语课程	000011	大学英语1	通识必修	必修	3	48	48			1	必修	外国语学院
	000012	大学英语2	通识必修	必修	3	48	48			2	必修	外国语学院
	000013	大学英语3	通识必修	必修	2	32	32			3	选修	外国语学院
	000182	中国文化英译	通识必修	必修	2	32	32			3,4	选修	外国语学院
	000181	科技英语翻译	通识必修	必修	2	32	32			3,4	选修	外国语学院
	000184	高阶英语 1（六级）	通识必修	必修	2	32	32	0	0	3,4	选修	外国语学院
	000183	国际工程管理英文写作	通识必修	必修	2	32	32			3,4	选修	外国语学院
	000130	英语演讲	通识必修	必修	2	32	32			3,4	选修	外国语学院
	000129	通用学术英语	通识必修	必修	2	32	32			3,4	选修	外国语学院
	000180	职场英语	通识必修	必修	2	32	32			3,4	选修	外国语学院
	000131	跨文化交际	通识必修	必修	2	32	32			3,4	选修	外国语学院
	000186	高阶英语 3（雅思）	通识必修	必修	2	32	32	0	0	3,4	选修	外国语学院
	000185	高阶英语 2（考研）	通识必修	必修	2	32	32	0	0	3,4	选修	外国语学院
	000014	大学英语4	通识必修	必修	2	32	32			4	选修	外国语学院
要求学分：4 学生在未通过大学英语四级考试（CET-4）之前，需按照所处学期修读该学期开设的大学英语 1-4 课程。学生在通过大学英语四级考试（CET-4）之后有三类选择：（1）继续修读相应学期的大学英语 1-4 课程；（2）凭借英语等级考试成绩申请认定课程成绩和学分（具体认定办法见相应文件）；（3）按需修读高阶替换课程，并用此类课程的成绩和学分替换大学英语 1-4 的成绩和学分（具体替换办法见 相应文件）。												
要求学分：10 要求子模块数：1												
大学体育课程	000004	大学体育1	通识必修	必修	1	36	36			1	必修	体育部
	000005	大学体育2	通识必修	必修	1	36	36			2	必修	体育部
	000006	大学体育3	通识必修	必修	1	36	36			3	必修	体育部
	000007	大学体育4	通识必修	必修	1	36	36			4	必修	体育部
	000096	体测1	通识必修	必修	0	0	0	0	0	1	必修	体育部
	000097	体测2	通识必修	必修	0	0	0	0	0	3	必修	体育部

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门	
质测试	000098	体测3	通识必修	必修	0	0	0	0	0	5	必修	体育部	
	000099	体测4	通识必修	必修	0	0	0	0	0	7	必修	体育部	
	要求学分：无												
	要求学分：4												
	思维模块课程	000231	计算思维与人工智能导论（管文版）	通识必修	必修	2	32	24		8	1	必修	商学院（数字经济学院）
		000044	创新思维与方法	通识必修	必修	1	16	16			2	必修	商学院（数字经济学院）
		000228	写作与沟通1（结构性思维）	通识必修	必修	1	16	16			3	必修	商学院（数字经济学院）
		000229	写作与沟通2（批判性思维）	通识必修	必修	1	16	16			4	必修	商学院（数字经济学院）
	要求学分：5												
	其他通识必修课	001029	职业生涯规划与就业创业指导1	通识必修	必修	1	18	18			1	必修	商学院（数字经济学院）
		000003	大学生心理健康教育	通识必修	必修	2	32	20		12	2	必修	学生工作部（处）
		000034	军事理论	通识必修	必修	2	36	28		8	2	必修	武装部
		000114	职业生涯规划与就业创业指导2	通识必修	必修	1	20	20			6	必修	商学院（数字经济学院）
	要求学分：6												
	要求学分：46 要求子模块数：5												
学科基础课程	数学与自然科学基础课程	000107	高等数学C1	数学与自然科学基础课程	必修	4	64	64		1	必修	数学与计算科学学院	
		000051	线性代数B	数学与自然科学基础课程	必修	2	32	32		2	必修	数学与计算科学学院	
		000069	高等数学C2	数学与自然科学基础课程	必修	4	64	64		2	必修	数学与计算科学学院	

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门	
	000022	概率论	数学与自然科学基础课程	必修	2	32	32			3	必修	数学与计算科学学院	
	要求学分：12												
专业类基础课程	050273	微观经济学B	专业类基础课程	必修	2.5	40	40			1	必修	商学院（数字经济学院）	
	050089	管理学	专业类基础课程	必修	2	32	32			1	必修	商学院（数字经济学院）	
	050097	宏观经济学B	专业类基础课程	必修	2	32	32			2	必修	商学院（数字经济学院）	
	050154	劳动经济学	专业类基础课程	必修	2	32	32			2	必修	商学院（数字经济学院）	
	050259	统计学	专业类基础课程	必修	2.5	40	40			3	必修	商学院（数字经济学院）	
	050082	管理沟通	专业类基础课程	必修	2	32	32			4	必修	商学院（数字经济学院）	
	050010	Python程序设计	专业类基础课程	必修	2.5	40	40			4	必修	商学院（数字经济学院）	
	050181	人力资源法律法规	专业类基础课程	必修	2	32	32			5	必修	商学院（数字经济学院）	
	要求学分：17.5												
	要求学分：29.5 要求子模块数：2												
专业教育课程	专业核心课程	050518	数字化人力资源管理	专业核心课程	必修	2	32	32			2	必修	商学院（数字经济学院）
		050338	组织行为学	专业核心课程	必修	2.5	40	40			3	必修	商学院（数字经济学院）

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
	050076	工作与流程分析	专业核心课程	必修	2	32	32			4	必修	商学院 (数字经济学院)
	050189	人员素质测评(挑战性学习课程)	专业核心课程	必修	2	32	32			4	必修	商学院 (数字经济学院)
	050090	管理研究方法	专业核心课程	必修	2	32	32			7	必修	商学院 (数字经济学院)
要求学分: 10.5												
专业限选课程	050103	会计学	专业限选课程	专业限选	2	32	32			2	选修	商学院 (数字经济学院)
	050437	电子商务(外文教材)	专业限选课程	专业限选	2	32	32			3	选修	商学院 (数字经济学院)
	050219	市场营销	专业限选课程	专业限选	2	32	32			3	选修	商学院 (数字经济学院)
	050027	财务报表分析	专业限选课程	专业限选	2	32	32			3	选修	商学院 (数字经济学院)
	050249	数字经济概论	专业限选课程	专业限选	1	16	16			3	选修	商学院 (数字经济学院)
	050438	组织设计	专业限选课程	专业限选	2	32	32			4	选修	商学院 (数字经济学院)
	050186	人力资源规划	专业限选课程	专业限选	2	32	32			4	选修	商学院 (数字经济学院)
	050333	专业外语(人力资源管理)	专业限选课程	专业限选	2	32	32			4	选修	商学院 (数字经济学院)

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
	050171	企业战略管理	专业限选课程	专业限选	2	32	32			4	选修	商学院 (数字经济学院)
	050047	创业管理	专业限选课程	专业限选	2	32	32			5	选修	商学院 (数字经济学院)
	050129	绩效管理	专业限选课程	专业限选	2	32	32			5	选修	商学院 (数字经济学院)
	050158	培训与开发	专业限选课程	专业限选	2	32	32			5	选修	商学院 (数字经济学院)
	050309	员工招聘	专业限选课程	专业限选	2	32	32			5	选修	商学院 (数字经济学院)
	050315	政府人事管理	专业限选课程	专业限选	2	32	32			5	选修	商学院 (数字经济学院)
	050317	职场商务礼仪	专业限选课程	专业限选	1	16		16		6	选修	商学院 (数字经济学院)
	050292	薪酬管理	专业限选课程	专业限选	2	32	32			6	选修	商学院 (数字经济学院)
	050308	员工关系管理	专业限选课程	专业限选	2	32	32			6	选修	商学院 (数字经济学院)
	050080	公司治理	专业限选课程	专业限选	2	32	32			6	选修	商学院 (数字经济学院)
	050180	人力资源大数据分析(校企合作课程)	专业限选课程	专业限选	2	32	24	8		6	选修	商学院 (数字经济学院)
	050185	人力资源管理咨询	专业限选课程	专业限选	2	32	32			6	选修	商学院 (数字经济学院)

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门	
	050511	智能人力分析	专业限选	专业限选	2	32	32			6	选修	商学院 (数字经济学院)	
要求学分: 29													
要求学分: 39.5 要求子模块数: 2													
实践教学课程	不计学分课程	000108	军事技能	不计学分课程	必修	0	32		0周	1	必修	党委武装部	
		000092	劳动教育1	不计学分课程	必修	0	16		0周	1	必修	商学院 (数字经济学院)	
		000109	新生入学教育	不计学分课程	必修	0	32		0周	1	必修	商学院 (数字经济学院)	
		000093	劳动教育2	不计学分课程	必修	0	16		0周	3	必修	商学院 (数字经济学院)	
		要求学分: 无											
	专创融合模块	050184	人力资源管理专业认知	专创融合模块	必修	0.5	8	8			1	必修	商学院 (数字经济学院)
		050370	Python程序设计实验(跨学科项目)	专创融合模块	必修	1	16				4-夏	必修	商学院 (数字经济学院)
	要求学分: 1.5												
	独立设置的实验课程	050183	人力资源管理实验	独立设置的实验课程	必修	1.5	24	24			2-夏	必修	商学院 (数字经济学院)
		050009	Office高级应用	独立设置的实验课程	必修	1	16	16			3	必修	商学院 (数字经济学院)
		050260	统计学实验	独立设置的实验课程	必修	0.5	8	8			3	必修	商学院 (数字经济学院)
		050190	人员素质测评实验	独立设置的实验课程	必修	1	16	16			4	必修	商学院 (数字经济学院)

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
	050164	企业经营模拟实验	独立设置的实验课程	必修	2	32	32		5		必修	商学院 (数字经济学院)
	050165	企业课程开发	独立设置的实验课程	必修	1	16	16		5		必修	商学院 (数字经济学院)
	050177	人才画像实验	独立设置的实验课程	必修	0.5	8	8		5		必修	商学院 (数字经济学院)
	050512	平面与多媒体软件操作	独立设置的实验课程	必修	1	16	16		5		必修	商学院 (数字经济学院)
	050510	AI工具应用	独立设置的实验课程	必修	1.5	24	24		5		必修	商学院 (数字经济学院)
	050155	劳动争议处理模拟实验	独立设置的实验课程	必修	1.5	24	24		6		必修	商学院 (数字经济学院)
	050091	管理研究方法实验	独立设置的实验课程	必修	1	16	16		7		必修	商学院 (数字经济学院)
要求学分：12.5												
集中性实践环节	000135	计算机工程训练1	集中性实践环节	必修	1	16			0周	5	必修	计算机与信息安全学院
	050212	生产实习	集中性实践环节	实践	3	48			3周	6-夏	必修	商学院 (数字经济学院)
	050025	毕业实习	集中性实践环节	必修	6	96			6周	7	必修	商学院 (数字经济学院)
	050023	毕业设计(论文)	集中性实践环节	必修	8	160			10周	8	必修	商学院 (数字经济学院)
要求学分：18												
要求学分：32 要求子模块数：4												

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
多元化教育课程	050530	习近平经济思想概论	专业任选	专业任选	2	32	32	0	0	4	选修	商学院 (数字经济学院)
	050349	国际化视野	专业任选	专业任选	2	32	32			4	选修	商学院 (数字经济学院)
	050393	领导力与团队管理	专业任选	专业任选	2	32	32			5	选修	商学院 (数字经济学院)
	050392	跨文化管理	专业任选	专业任选	2	32	32			6	选修	商学院 (数字经济学院)
	050390	学术思维与论文写作	专业任选	专业任选	2	32	32			6	选修	商学院 (数字经济学院)
	050391	新媒体营销	专业任选	专业任选	2	32	32			7	选修	商学院 (数字经济学院)
	050313	证券投资与分析	专业任选	专业任选	2	32	32			7	选修	商学院 (数字经济学院)
	050052	大数据营销	专业任选	专业任选	2	32	32			7	选修	商学院 (数字经济学院)
	050145	经济法	专业任选	专业任选	2	32	32			7	选修	商学院 (数字经济学院)
	要求学分：8											
其他专业的专业核心、限选课程	要求学分：无											
学校研究生专业课程	要求学分：无											
学校高能通识课程	要求学分：无											

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
	创新创业拓展课程	要求学分：无										
	要求学分：8 要求子模块数：1											
通识选修课程	创新精神与创业实践模块	要求学分：1										
	艺术修养与审美体验模块	美学和艺术史论类	要求学分：无									
		艺术鉴赏和评论类	要求学分：无									
		艺术体验和实践活动类	要求学分：无									
要求学分：2 要求子模块数：2												
通识选修课程限选模块	自然科学与技术工程模块	要求学分：无										

课程模块	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	学分	总学时	理论学时	实验学时	实践学时	开课学期	是否必修	开课部门
文史经典与社会科学模块		要求学分：无										
		要求学分：2 要求子模块数：1										
		要求学分：5 要求子模块数：3 通识选修课程分为创新精神与创业实践模块、艺术修养与审美体验模块、自然科学与技术工程模块、文史经典与社会科学模块四大模块课程，每个模块由各学院（部）建设的一系列通识课程组成。全校所有学生均需按如下要求选修5个学分：从创新精神与创业实践模块选修1个学分；从艺术修养与审美体验模块选修2个学分；且需要覆盖美学和艺术史类、艺术鉴赏和评论类、艺术体验和实践类三个类别中的二类；从其余两个模块选修2个学分。										
要求学分：160 要求子模块数：6												

主管校长：周娅

教务处长：欧阳宁

学院院长：张发明

学院副院长：花均南

专业负责人：肖素芳

备注：★表示核心课程，▲表示主要实践环节

十一、培养计划学时、学分统计表

课程模块		课程性质	学时数	学时比例%	学分数	学分比例%	
通识必修课程	思想政治理论课程	必修	352	12.89	20	12.50	
		四史教育	16	0.59	1	0.63	
	大学英语课程		必修	96	3.52	6	3.75
		大学英语3、大学英语4、高阶替换课程	必修	64	2.34	4	2.50
	大学体育课程		必修	144	5.27	4	2.50
		大学生体质测试	必修	0	0.00	0	0.00
	思维模块课程		必修	80	2.93	5	3.13
	其他通识必修课		必修	106	3.88	6	3.75
学科基础课程	数学与自然科学基础课程	必修	192	7.03	12	7.50	
	专业类基础课程	必修	280	10.26	17.5	10.94	
专业教育课程	专业核心课程	必修	168	6.15	10.5	6.56	
	专业限选课程	专业限选	464	17.00	29	18.13	
实践教学课程	不计学分课程	必修	96	3.52	0	0.00	
	专创融合模块	必修	24	0.88	1.5	0.94	
	独立设置的实验课程	必修	200	7.33	12.5	7.81	
	集中性实践环节	必修	272	9.96	15	9.38	

课程模块		课程性质	学时数	学时比例%	学分数	学分比例 %
		实践	48	1.76	3	1.88
多元化教育课程	专业任选	专业任选	128	4.69	8	5.00
	其他专业的专业核心、限选课程		0	0.00	0	0.00
	学校研究生专业课程		0	0.00	0	0.00
	学校高能通识课程		0	0.00	0	0.00
	创新创业拓展课程		0	0.00	0	0.00
通识选修课程	创新精神与创业实践模块		0	0.00	0	0.00
	艺术修养与审美体验模块	美学和艺术史论类	0	0.00	0	0.00
		艺术鉴赏和评论类	0	0.00	0	0.00
		艺术体验和实践类	0	0.00	0	0.00
	通识选修课程限选模块	自然科学与技术工程模块	0	0.00	0	0.00
		文史经典与社会科学模块	0	0.00	0	0.00
合计			2730	100	160	100
学分比例：必修课程学分占总学分的 70.63%			选修课程学分占总学分的 29.37%			

温馨提示：专业培养方案在实际运行中会存在微调的情况，最终解释权归属本学院专业负责人与教学办。
打印日期：2026-05-10