

# Fii工业富联

# AI新趋势 Fii新实力

工业富联iPEBG2026校园招聘

## 招聘流程

网申 >> AI测试 >> 专业面试

签约 << 发送offer << 谈薪沟通

## 应聘注意事项

### 1. 需提前准备以下应聘资料

- 成绩单
- 奖学金证明材料（如有）
- 论文发表证明（如有）
- 专业技术类竞赛获奖证明（如有）
- 专利证明（如有）
- 其他

### 2. AI面试时需保证网络通畅及足够的手机内存

## 简历投递



扫码即刻网申



关注获取更多招聘信息

☎ 0755-33810299 转 27546

✉ shu-ting.yang@fii-foxconn.com

📍 深圳、赣州、郑州、济源、鹤壁、周口、兰考、太原、晋城

注：以上信息最终解释权归工业富联iPEBG校招团队所有



# 工业富联简介

作为全球领先的高端智能制造及工业互联网服务商，工业富联（全称：富士康工业互联网股份有限公司，股票代码：601138）坚持“数据驱动、绿色发展”的战略方向，业务已实现对数字经济产业五大类——云及边缘计算、工业互联网、智能家居、5G及网络通讯设备、智能手机及智能穿戴设备的全覆盖，在产品、技术以及全球市占率方面极具优势。

自2018年上市以来，公司依托于数字经济新基建的发展机遇，推动“高端智能制造+工业互联网”的核心业务高质量发展，实现产品技术的持续创新，公司业绩稳步增长。公司2025年营收突破9,000亿元，达9,028.87亿元，同比增长48.22%；归母净利润352.86亿元，同比增长51.99%，利润增速高于营收增速，高质量增长势头凸显。

年度营收 **9,000亿+** 覆盖国家 **14**

全球员工 **20W+** 研发队伍 **3.5W+**

研发专利 **7,000+** 胡润智能制造 **10强**

世界级灯塔工厂 **9** 《财富》中国科技 **50强**

ESG最佳实践 **100强** “**双跨**”工业互联网平台

# iPEBG事业群

iPEBG事业群作为工业富联的主体单位之一，在全球范围内设有研发及生产基地，专注于高端手机及智能穿戴产品制程工艺开发和自动化设备解决方案。我们拥有高精尖工程技术与服务、智能化生产线布局以及快速大规模量产爬坡等核心竞争力。

我们深知人才是企业发展的基石，始终高度重视人才培养和人文关怀。在这里，您将与一群激情满怀、追求卓越和同事共同成长。我们提供丰富的培训课程，帮助您不断提升专业技能，成为行业翘楚。同时，关注员工的身心健康，定期举办各类活动，让工作与生活相得益彰。

在这个充满机遇与挑战的时刻，欢迎加入工业富联iPEBG大家庭，让我们携手共创美好未来！

# 招聘岗位

岗位类别	工作内容	专业要求
开发类	1. 主导产品开发段客户所需的批量测试并验证，配合产品结构的可制造性设计 2. 新产品制造流程和项目研发 3. 产品规格失效分析等	机械类、自动化类、材料类、化学类、物理类、能源动力类等
自动化类	1. 自动化设备机构设计3D/2D绘图，机构标准件的选型及应用/自动化设备电控设计及程序开发/视觉专视觉应用程序开发 2. 负责客户对接与关系维护，推动DFM评估与承认，协助客户与研发单位完成设计优化等 3. 自动化技术支持，设备导入、调试及异常处理	机械类、自动化类、电气类、电子信息类、计算机类等
项目管理类	客户需求达成管理 1. 新产品开发资源及进度管理 2. 新产品开发策略及方向管理 3. 商务策略管理及营运规划管理 4. 新产品量产导入资源及进度管理 5. 量产布局策略规划管理	机械类、材料类、化学类、经济与贸易类、英语类、工商管理类等
制造管理类	1. 规划现场管理项目，促进精益化生产 2. 产品制造流程导入与改善 3. 产品制程质量管控及改善 4. 自动化设备现场导入及应用	机械类、自动化类、计算机类、工业工程类等
品质类	1. 新产品质量设计审查及工程评估 2. 外观规格开发，检验规范制定及发行 3. 推动与客户、供货商品质提升项目	机械类、材料类、化学类、工业工程类、统计学类等
工业工程类	1. 构建单模组标准工时/人机比/OEE等评估模型 2. 制定工程文件（Flowchart/SOP等）作业流程及规范 3. 主导各制程制费成本核算（人/机/料等）	工业工程类、机械类、自动化类等
生管企划类	1. 新产品战情运作管制及厂区产能布局规划 2. 生产资源需求分析、差异对策拟定 3. 产销平衡管控 4. 进出口报关模式规划及国际、国内物流方案评估	统计学类、数学类、经济与贸易类、工业工程、大数据管理、供应链管理、英语类等
经营管理类（财务）	1. 营运预测、损益规划、预估和实际状况分析，项目推动及滚动预测状况分析改善 2. 标准成本核算及工程成本管控及规范标准制定 3. 费用管控项目推动、多维度期间费用分析及精细化管理推动	会计学、财务管理、金融学、工业工程、数学与应用数学、统计学、经济学等
人力资源类	1. 人才发展策略及激励政策规划 2. 人才盘点及胜任力分析 3. 人才招聘甄选与任用 4. 人才培训、员工关系、绩效考核等	人力资源管理、工商管理、心理学、行政管理、统计学、法学、劳动关系、教育学等
安全类	1. 园区安全管理体系建设、安全管理目标制定、计划编制及推动落实 2. 厂区安全风险评估、安全培训/活动规划及推动落实 3. 安全/卫生合法合规项目规划及推动	环境科学与工程类、化工类、安全科学与工程、消防工程、应急管理
智权法务类	1. 知识产权流程管理，知识产权挖掘及申请 2. 诉讼案件办理，法律意见咨询等 3. 法务文件管理，法律文书流程管理等	法学、知识产权等

注：以上工作岗位以实际需求为准 学历要求：本科及以上

# 培育计划



# 福利待遇

薪资激励	月基本薪资、年终奖金、适时激励奖金与分红、股票期权激励等
休息休假	五天8小时工时制，法定节假日休假，带薪年假5天+，婚假、产假等
五险一金	养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金
健康保障	免费健康体检、补充医疗基金、工会帮扶金、园区社康中心等
员工培训	1. 享有青干班专属的在岗培育计划 2. 提供技能培训、跨区以及海外历练机会
文体娱乐	1. 园区内设有图书馆、游泳池、健身房、运动场、篮球场、娱乐室等文体设施 2. 定期举办运动嘉年华、电子竞技、节日晚会、年会盛典等活动
人才补贴	为符合条件人员申请人才房，助力获取当地人才各项补贴

